

Sayı: 2018/107

Konu: Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) Otomatik Katılım Uygulamasında Değişikler yapılmıştır.

27.12.2018 tarih ve 30638 sayılı Resmi Gazete’de “Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dâhil Edilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”in yürürlüğe konulmasına ilişkin 513 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ve “Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” yayımlanmıştır.

Yapılan düzenlemelerin önemli hususları aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir.

□ Daha önce 18 yaşını doldurmamış çalışanlar sisteme dâhil edilmezken yapılan değişiklik ile birlikte 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanunlar uyarınca çalışan sıfatını haiz olmak kaydıyla, 18 yaşını doldurmamış çalışanlar da bu Yönetmelik kapsamında emeklilik planına dâhil edilecektir.

□ Oda, borsa, banka ve benzeri sandık kapsamında 506 sayılı Kanunun Geçici 20. maddesi kapsamında çalışanlar 01.01.2019 tarihinden itibaren sisteme dâhil olacaktır.

□ 01.01.2019 tarihinden sonra 5 ve üzeri çalışan sayısına ulaşan yeni kurulan işyerleri ile 01.01.2019 tarihinden önce kurulu olup ilk defa 01.01.2019 tarihinden sonra 5 ve üzeri çalışan sayısına ulaşan işyerleri, 5 ve üzeri çalışan sayısına ulaştıkları tarihi müteakip takvim yılının başından itibaren yapılacak ilk ücret ödemesinde kapsama dâhil olacaktır.

□ 01.01.2019 tarihinden sonra yeni kurulacak kamu kurumları kuruldukları tarihi müteakip takvim yılının başından itibaren yapılacak ilk ücret ödemesinde kapsama dâhil edilecektir.

□ Daha önce işverenleri tarafından bu Yönetmelik kapsamında emeklilik planına dâhil edilmiş ancak cayma veya ayrılma hakkını kullanmış olan çalışanlar, Hazine ve Maliye Bakanlığının belirleyeceği esaslar dâhilinde 3 yıl içinde bir defalığına otomatik olarak emeklilik planına tekrar dâhil edilecektir. Bakanlık bu süreyi 1 yıla kadar azaltmaya ve 5 yıla kadar artırmaya yetkili kılınmıştır.

□ Birden fazla bağımsız şirketin bir araya gelmesiyle oluşan şirket yapılanmalarında, çalışan sayısı her bir şirket için ayrı ayrı veya toplu olarak değerlendirilebilecektir.

□ Daha önce zorunlu BES’e dâhil edilmesi gerektiği halde sisteme dâhil edilmemiş kişiler 2 ay içinde (27.02.2019) sisteme dâhil edilmeleri durumunda süresinde sisteme dâhil edilmiş sayılacaktır.

□ Çalışanların 45 yaşını doldurup doldurmadığının tespitinde, bu Yönetmelik uyarınca emeklilik planına dâhil edilmeleri gereken takvim yılının ilk günü esas alınmaktadır. Ancak 27.12.2018 tarihinden önce emeklilik planına dâhil edilmesi gereken çalışanların 45 yaşını doldurup doldurmadığının tespitinde, 01.01.2017 tarihi esas alınacaktır.

□ Cumhurbaşkanı, Cumhurbaşkanı yardımcısı, bakanlar, TBMM üyeleri, belediye başkanları, il encümeninin seçimle gelen üyeleri, kadro karşılığı sözleşmeli memurlar, Milli Savunma Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü adına okuyan öğrenciler gibi haklarında 5510 4/c sigortalılığı hükümleri uygulananlar ile sendika başkanları ve yönetim kurulu üyeliğine seçilenler, Kültür Bakanlığı tarafından belirlenen sanatçılar, düşünürler ve yazarlar, yabancı uyruklu çalışanlar, köy korucuları,

usta 6ğreticiler, vekil 6ğretmenler, toplum yararına çalışanlar gibi haklarında 5510 4/a sigortalılığı hükümleri uygulananlar zorunlu BES kapsamına dâhil edilmeyecektir.

Fazlı ÇİLİNGİR

YMM, Bağımsız Denetçi